

– PERSBERICHT –

Werken binnen of buiten de wetenschap: Welk Gras is Groener?

De kloof tussen de universiteit en het bedrijfsleven blijkt voor gepromoveerden kleiner dan verwacht.

Het aantal mensen dat promoveert aan een Nederlandse universiteit is sinds 2000 verdubbeld. Voor 68% van deze gepromoveerden is er, soms na tijdelijke contracten, uiteindelijk geen plek op een Nederlandse of buitenlandse universiteit. Zij vervolgen hun loopbaan buiten de universiteit en gaan werken in het onderwijs, het bedrijfsleven of in de (semi)publieke sector.

De carrièremogelijkheden en de arbeidsvoorwaarden buiten de wetenschap zijn gunstiger dan die binnen de wetenschap, zo blijkt uit verschillende onderzoeken. Ondanks deze kansen wordt doorgaans maar één kant van de situatie belicht. Steeds weer wordt benadrukt dat slechts 30% van de gepromoveerden in de wetenschap kan blijven, en dat jonge wetenschappers langdurig in onzekerheid zitten over de continuering van hun aanstelling. Het wordt tijd voor een ander perspectief door de blik eens naar buiten te richten.

Inge van der Weijden (Universiteit Leiden), Christine Teelken (VU Amsterdam) en Marian Thunnissen (Fontys HRM en Psychologie) doen al geruime tijd onderzoek naar wetenschappelijke loopbanen en talentbenutting binnen universiteiten. Zij concludeerden dat daar inmiddels al veel kennis over bestaat. Om die reden hebben zij een onderzoek gedaan naar de loopbanen van gepromoveerden en postdocs die gekozen hebben voor een baan buiten de wetenschap. Hun onderzoek toont aan dat de veronderstelde kloof tussen wetenschap en bedrijfsleven minder groot is dan velen verwachten. Het onderzoek brengt een aantal diepgewortelde veronderstellingen aardig aan het wankelen.

De onderzoekers laten zien dat het *gras* buiten de wetenschap eigenlijk net zo *groen* is als daarbinnen. Zowel binnen als buiten het wetenschappelijke werkkterrein wordt aantrekkelijk en uitdagend werk geboden, waar gepromoveerde wetenschappers met hun kwaliteiten substantiële waarde kunnen toevoegen.

Inspiratiebundel

Uit dit onderzoek destilleerden de onderzoekers 10 persoonlijke verhalen van gepromoveerden over hun loopbanen binnen en buiten de wetenschap. Deze verhalen zijn verzameld in een digitale bundel met als doel jonge wetenschappers te inspireren en inzicht te geven in de veelheid aan carrièremogelijkheden.

In de interviews kijken de gepromoveerden terug op hun academische loopbaan en hun overstap en delen ze hun ervaringen en tevredenheid met het werk buiten de wetenschap. Ook besteden zij aandacht aan uitdagingen en *transferable skills* – op de universiteit opgedane vaardigheden die ook daarbuiten bruikbaar zijn. De 10 portretten worden gecompleteerd door 3 persoonlijke verhalen van werkgevers over hun ervaringen met gepromoveerden op de werkvloer. Ook daarin is het onderzoek uniek, want niet eerder zijn de ervaringen van niet-wetenschappelijke werkgevers belicht.

De publicatie is vanaf februari 2017 kosteloos te downloaden via:
<http://www.phdcentre.eu/nl/praktijk/portretten.html>

Inspiratiebijeenkomst

Op 24 maart 2017 (van 15.00u tot 16.30u) vindt op de VU in Amsterdam een Inspiratiebijeenkomst plaats naar aanleiding van het onderzoek en de digitale publicatie. Onder meer universitaire HRM'ers, vertegenwoordigers van bonden, promovendi- en postdocnetwerken zijn uitgenodigd om te brainstormen en de aanbevelingen uit de publicatie verder te bespreken.

Deelname aan de Inspiratiebijeenkomst is gratis. Zolang er plaatsen beschikbaar zijn kunt u zich aanmelden via <https://goo.gl/forms/ZP9ymM2OS3nzkAff1>.

Journalisten zijn ook van harte uitgenodigd, zij ontvangen de precieze locatie wanneer zij zich vooraf per mail aanmelden bij Evan de Gelder: e.de.gelder@cwts.leidenuniv.nl

Voor meer informatie over het onderzoek kan contact worden opgenomen met:

Dr. Inge van der Weijden, senior onderzoeker bij CWTS, Universiteit Leiden:

E: i.c.m.van.der.weijden@cwts.leidenuniv.nl

T: 071 5276073

Dr. Marian Thunnissen, lector Dynamische Talentinterventies bij Fontys Hogeschool HRM en Psychologie:

E: m.thunnissen@fontys.nl

Dr. Christine Teelken, universitair hoofddocent bij de afdeling Organisatiewetenschappen (FSW), VU:

E: j.c.teelken@vu.nl

T: 020 5987810

Voor informatie over de bijeenkomst kunt u terecht bij:

Evan de Gelder BSc, onderzoeksassistent bij CWTS, Universiteit Leiden:

E: e.de.gelder@cwts.leidenuniv.nl