

Workshop Ondersteuning Buitenpromovendi

12 oktober 2018



Universiteit
Leiden



Nederlands Expertise Centrum
voor de Promotieopleiding

Universiteit Leiden. Bij ons leer je de wereld kennen.



Programma en ervaring van het Dual PhD Centre

Dr. Pieter Slaman

12 oktober 2018



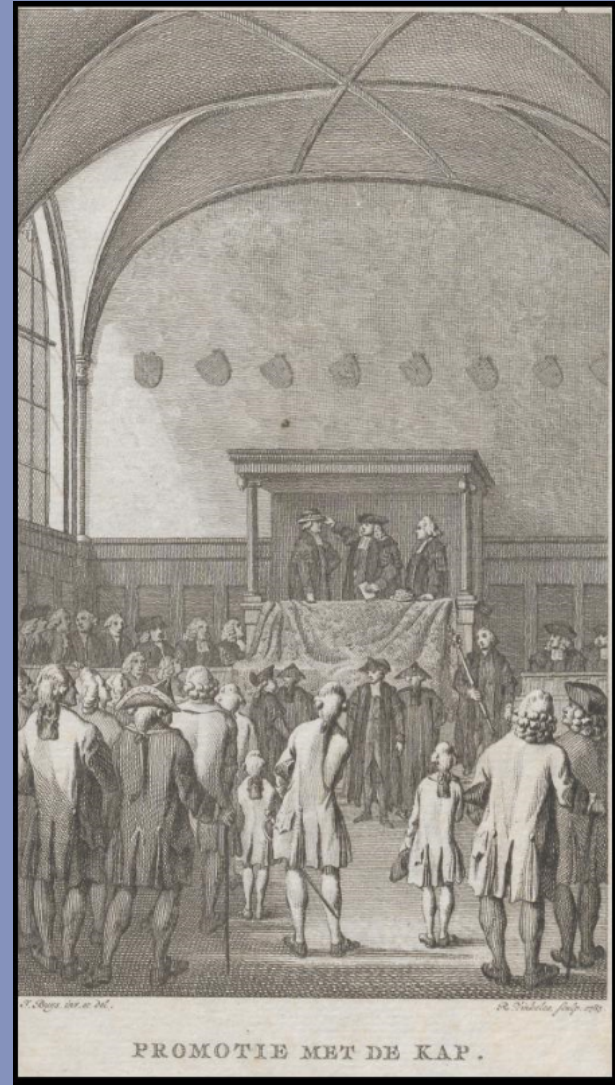
Universiteit
Leiden

Inhoud

- ‘Buitenpromoveren’
- Duaal promoveren
- Dual PhD Centre
- Resultaten

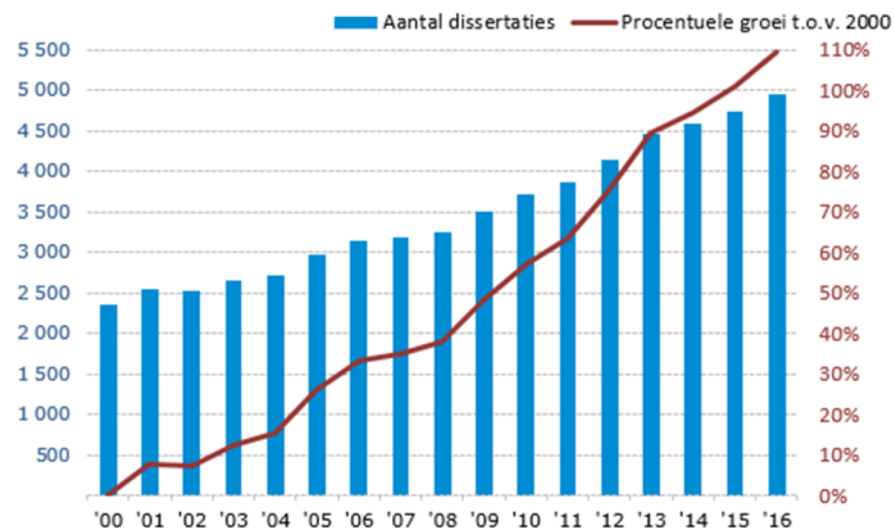
‘Buitenpromoveren’

In Nederland standaard
van 1575 tot 1986



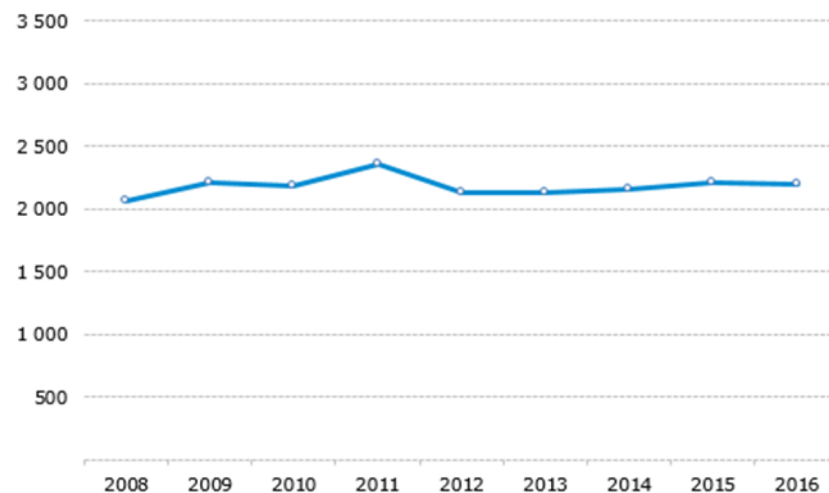
‘Buitenpromoveren’

Ontwikkeling aantal dissertaties



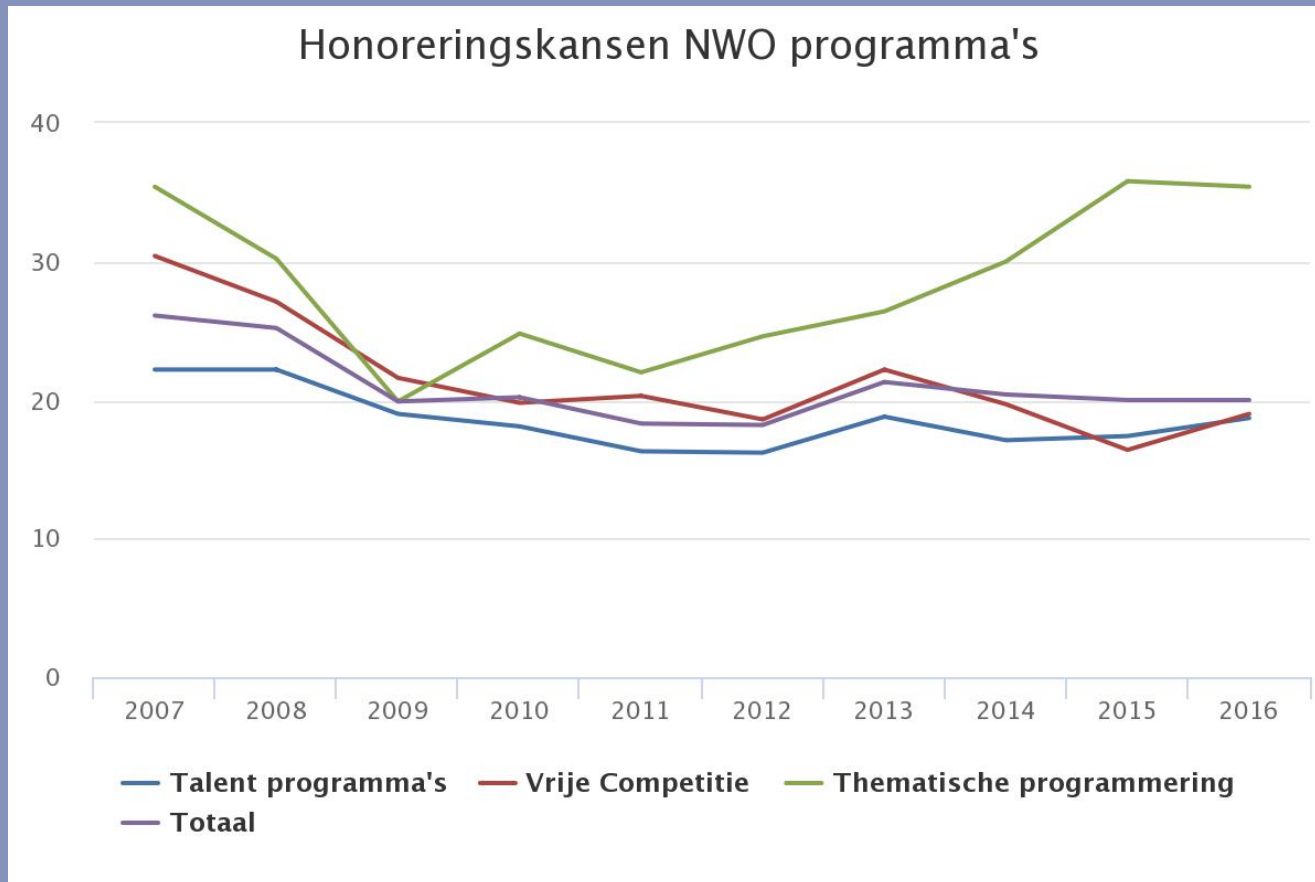
Bron: KUOZ/onderzoeksinzet & output, VSNU (publicatiedatum sept 2017)

Instroom werknemerpromovendi



Bron: VSNU, KUOZ. Opgave promovendi. Excl. OU en HOOP-gebied Gezondheid

Opnieuw standaard?



Bron: NWO

Notities: In de tabel worden de honoreringkansen weergegeven van een aantal groepen NWO-programma's. Het totaal geeft het honoreringspercentage weer van het totaal van deze groepen NWO-programma's en dus niet het honoreringspercentage van alle NWO-programma's. Verder zijn in de cijfers niet de volgende NWO-onderdelen meegenomen: de regieorganen (SIA, HCG en NRO) en NWO-WOTRO.

‘Buitenpromoveren’

- Meest vrije vorm
- Kandidaat is ‘eigen baas’

Maar:

- Weinig structuur
- Weinig voorzieningen
- Minder aandacht
- Veel uitval

Duaal promoveren (1)

- Vorm van ‘buitenpromoveren’
- Combinatie baan – promotieonderzoek



Duaal promoveren (2)

- Vragen uit de praktijk
- Bijzondere proefschriften
- Combinaties theorie – praktijk

- Bijvoorbeeld:
 - Dreigingsanalyses
 - Planningsmethoden
 - Behandelmethoden
 - Onderwijsmethoden
 - Regeldruk

Duaal promoveren (3)

Risico's:

- Combinatie met werk kan zwaar en lastig zijn
- Contact met promotor is soms moeizaam
- Eenzaamheid is risico
- 'Sparren' is onmisbaar
- Vaardigheden vergen onderhoud
- Selectie van kandidaten moeilijk

Dual PhD Centre



Dual PhD Centre: drie pijlers

1. Opleiding gericht op het duale karakter van het promotieprogramma
2. Intensieve begeleiding en monitoring gericht op maatwerk
3. Wetenschappelijke en collegiale ambiance



1

Orientation Phase: max. 3 months
Intake, modeling research ideas, starters group

2

Pre-PhD Phase: 1 year

Education – State of the art (compulsory)

- DPC Opening of the Academic Year
- The Introduction and Literature Review
- Academic Argumentation and Writing
- Planning and Managing Your PhD Project
- Research Design
- Impact and Valorisation
- Lunch sessions

Education – Electives (min. 15 hours compulsory)

- Introduction to SPSS
- Personal effectiveness for PhD's
- Theme groups
- Etc.

Detailed Research Proposal (compulsory)

Criteria: researcher quality, motivation, persuasiveness, quality of proposed research, implications for professional practice



Pre-PhD Certificate of Participation

3

PhD Phase

Execution of research plans, writing, conferences, coaching and evaluation by academic supervisor and staff of the Centre

Resultaat 5 jaar tracking

- 164 kandidaten
- 18 gepromoveerd
- 32 gestopt in oriëntatiefase
- 20 gestopt in Pre-PhD fase
- 9 gestopt in PhD-fase
- 87 nu actief
- Van wie 42 in PhD fase

Lessen

- Waardevol, maar kwetsbaar
- Goede begeleiding belangrijk
- Snelle selectie belangrijk
- Maar niet te snel!
- Maatwerk voorop
- Opbrengst PhD fase positief
- ‘Binnen’ promoveren cruciaal

Ervaring van een buitenpromovenda

<https://www.youtube.com/embed/VxOI1OS7wUQ>